



**Federatie van
Philips
Verenigingen van
Gepensioneerden**

Oproep van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden aan de onderhandelaars van de cao's voor Royal Philips Nederland en Signify

Eindhoven, juni 2018.

Aan de heren H. de Jong, President Philips Nederland, F. van der Vloed, CEO Benelux Signify, J. Sauer VHP2, R. Peters FNV, A. Huizinga CNV, S. Koetloe de Unie.

Naar wij uit de media begrijpen liggen de onderhandelingen met Philips over een nieuwe cao even stil omdat er sprake is van een onoverbrugbare kloof tussen wat de vakorganisaties vragen en wat de ondernemingen willen bieden. Wat de vakorganisaties precies willen bereiken en wat de ondernemingen uiteindelijk bereid zijn te bieden is voor ons onduidelijk maar dat past in een onderhandelingsproces. Dat proces speelt zich af in de beslotenheid van de vergaderkamer voorafgegaan door allerlei informele contacten.

Wat o.a. via de Unie wel naar buiten is gekomen is wat de belangrijkste thema's in dit cao overleg zijn, namelijk: Beloning, Flexibiliteit en Duurzame inzetbaarheid / ouderenbeleid.

Graag maken wij gebruik van de gelegenheid om aan alle partijen aandacht te vragen voor een ander belangrijk thema in de nog af te sluiten cao, te weten de pensioenparagraaf.

Zoals ongetwijfeld bekend is, is de indexatieachterstand bij Philips gepensioneerden inmiddels opgelopen tot 10%. Dat heeft rechtstreeks invloed op de hedendaagse koopkracht van gepensioneerden. Alles bij elkaar is in de afgelopen jaren een half jaar pensioenuitkering verloren gegaan!

De indexatie achterstand van de actieven is nog groter en dat kan op termijn grote negatieve effecten hebben op het pensioenniveau van de huidige actieven, de gepensioneerden van de toekomst. Helaas zijn maar weinig actieve medewerk(st)ers zich daarvan bewust.

Het is dan ook in het belang van alle deelnemers aan het Philips Pensioenfonds (gepensioneerden, actieven en personen met een premievrije polis) dat de indexatieachterstand wordt weggewerkt. Dat kan alleen wanneer het vermogen van het Philips Pensioenfonds verder groeit en de beleidsdekkingsgraad uitkomt boven de 123%.

Dat zal zeker langer duren wanneer in de onderhandelingen geen zuivere kostendekkende premie wordt afgesproken. Ingeval een lagere premie afgesproken wordt, zal de opbouw van pensioenrechten van de actieven ten koste gaan van het vermogen van het Philips Pensioenfonds, zal indexatie moeilijker worden om nog maar te zwijgen van inhaalindexatie.

Natuurlijk zijn de medewerker(st)ers van nu blij met een initiële loonsverhoging. Die vreugde wordt echter getemperd wanneer hen duidelijk wordt, dat onevenwichtigheid in loonsverhoging en pensioenpremie tot negatieve effecten op het toekomstig pensioen leidt.

Wanneer geen zuiver kostendekkende premie wordt afgesproken zal er bij de gepensioneerden en houders van een premievrije polis zeker geen sprake zijn van vreugde. Integendeel.

In haar pleidooi voor een zuiver kostendekkende premie staat de Federatie niet alleen. Ook de DNB vindt een systematiek die leidt tot een langdurig te lage inleg ten opzichte van gedane toezeggingen niet wenselijk.

Na een reeks van verslechteringen in de pensioenafspraken - de overgang van eindloon naar middelloonsysteem, het expliciet voorwaardelijk maken van de indexatie en de overgang van een DB naar een CDC regeling - wordt het tijd de afbraak van de pensioenen en de pensioenopbouw bij Philips en Signify te stoppen!

Wellicht dat de premie voor de komende CDC periode hoger zal moeten zijn dan de afgelopen jaren. Dat is een tegenvaller, maar in het verleden zijn er ook meevallers geweest als gevolg van de premierestituties en premievakanties ter grootte van 1,2 miljard euro die de werkgever in het verleden heeft mogen genieten. In het kader van de evenwichtige belangenafweging moet dit ons inziens niet uit het oog worden verloren.

Wij doen op alle cao partijen en het Philips Pensioenfonds een beroep om indexatie en inhaalindexatie voor actieven en gepensioneerden nu voorop te stellen!

Roel Fonville
Voorzitter van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden.

CC: Philips Pensioenfonds
Dr. R. Th. Wijmenga
Mr. J.B.J. Kemme