

## **Nieuwsbrief voorgenomen besluit nieuwe pensioenregeling**

### **Nieuwe pensioenregeling.**

Via de website van het Philips Pensioenfonds heeft de Federatie kennis genomen van het door het Algemeen Bestuur van het fonds voorgenomen besluit over een nieuwe pensioenregeling in de vorm van een voortgezette CDC regeling. Bij een dergelijke regeling wordt de pensioenpremie als een vast bedrag door de werkgever toegezegd. Vooraf is echter niet zeker wat het uiteindelijke pensioen gaat worden.

De Federatie stelt de uitgebreide informatie over dat voorgenomen besluit op de website van het pensioenfonds op prijs.

Een belangrijk onderdeel van de voorgestelde regeling is de toepassing van een verdergaande premiedemping, waarbij de opbouw van 1,85% per jaar gerealiseerd wordt zonder premieverhoging.

Dit is een belangrijk voordeel voor de onderneming en voor de pensioenopbouwers.

### **De kostendekkende premie.**

De Federatie is voorstander van een prudent premiebeleid. Echter, gelet op de huidige bijzondere omstandigheden op de geldmarkten en het gegeven dat gemiste opbouw bijna niet kan worden ingelopen, heeft de Federatie er begrip voor dat tijdelijke premiedemping wordt toegepast.

De Nederlandsche Bank heeft onlangs een rapport uitgebracht dat laat zien dat pensioenfondsden die langere tijd premiedemping toepassen veelal een lagere dekkingsgraad hebben. Die kant moet het PPF niet op. Daarom dient het uitgangspunt voor een volgende periode weer de zuiver kostendekkende premie te zijn.

### **Lagere ondergrens voor indexatie**

De Federatie vindt, dat tegenover de premiedemping, die voordelig is voor de werkgevers en de werknemers, dan ook een stevige handreiking naar andere groepen aangeslotenen moet staan. De Federatie is dan ook verheugd over het besluit de ondergrens van indexatie te verlagen van een beleidsdekkingsgraad van 116% naar het wettelijk voorgeschreven minimum van 110%. Deze verlaging is immers hetgeen wij steeds bepleit hebben.

Tevens zijn we content met het voornemen om de lagere ondergrens voor indexatie al met ingang van 1 juli 2018 in te voeren en om per die datum voor 2018 een extra indexatie toe te kennen. Alle aangeslotenen profiteren van deze beide maatregelen, maar voor de gepensioneerden is het meteen extra besteedbaar inkomen.

### **Loonindexatie.**

In de publicatie op de website van het PPF zien we dat loon- en prijsindexatie uit elkaar worden getrokken. De Federatie heeft er begrip voor dat voor de actieven loonindexatie moet worden nagestreefd. Dat is altijd het beleid geweest en het is van belang voor de opbouw van een goed pensioen.

In de huidige regeling wordt de loonindexatie uit de premie of premiereserve betaald. Maar omdat de premie niet meer kostendekkend is en er geen premiereserve meer is zou dit uit de algemene middelen van het fonds moeten worden opgebracht.

Zolang er nog indexatie-achterstand bestaat is de Federatie van mening dat deze eerst moet worden weggewerkt en pas als die inhaalslag gerealiseerd is kan er sprake zijn van een extra loonindexatie. Tot die tijd zou de indexatie voor alle groepen (pensioenopbouwers, premievrije polishouders en gepensioneerden) gelijk moeten zijn.

**Tot slot**

De Federatie heeft deze punten onder de aandacht van het pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan gebracht zodat bij het advies over het voorgenomen besluit en de definitieve besluitvorming door het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds met onze zienswijze rekening kan worden gehouden.

Zodra er verder nieuws is laten we weer van ons horen!

Roel Fonville  
Voorzitter

Augustus 2018.